

新环文化网刊

新环公司网址: <http://www.xhxs.com>

主办部门: 管理部 编辑: 杨红云

2019年6月4日

星期二

新环公司出版

第28期(本期四版)

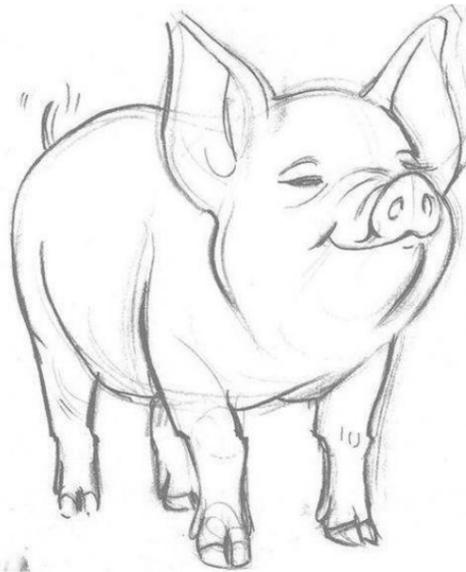
以浅显的道理启发人 以经验的方法教导人 以狼性的精神武装人

——任董对管理干部思维意识的培训纪要

郑重声明: 本刊部分内容是基于对现实事物的客观分析, 本意是想以浅显的道理启发员工局限的思维, 切实转变观念, 以更有效的方法和手段投入到具体工作中, 以便达到更好的工作效果。文中所提动物不针对人、不特指人。

培训会上, 任董通过对三种动物生存法则的总结、对一个词语的字面分析讲解、一种工作方法的培训指导, 并结合自己工作多年的经验总结, 深入浅出的指出了各级管理干部中存在的思想问题、行动问题和方法问题, 并要求各级人员不要有猪的惰性, 羊的散漫, 而要有狼性精神, 争当虎的威严。

一、三种动物思维的寓意



等着吃

猪的本性是“好吃懒做”, 没有思维、没有欲望、没有追求, 吃饱了睡, 睡足了再吃, 而且是等着吃。如果到了吃食时间点没有给吃的, 还一味的嚎叫, 试图通知主人该给吃的了。猪的这种本性注定它的结局也是挺悲剧的, 那就是任人宰割、任人抽打, 而且毫无还击能力, 最后成了人们餐桌上的美味。这类浅显的道理, 折射出公司有 20%左右的员工具有这种思维, 总是希望公司给自己安排好位置后就无所欲求了, 对待工作敷衍塞则、得过且过、做一天和尚撞一天钟, 没有去想过如何将本职工作做得更好, 如何去减少一些不必要的浪费, 如何将自己的工作效率进一步提高, 从而导致同一种低级问题一而再, 再而三的反复、重复发生, 但在遇到衡量工作成绩时, 总认为别人偏心、不公正、对自己有意见, 吵着、闹着要求安排岗位要好、待遇要高、干活又轻松的工作。随着公司用人机制的改革, 岗位工作能力要求的提高, 猪的思维意识在公司必将被淘汰。

猪的思维意识在公司必将被淘汰。



找着吃

羊虽然是一种温顺动物, 但比起猪来有所进步。羊一旦放出去后, 能够积极主动的去寻找适合自己口味的吃食, 将自己的肚子填饱, 具备了自食其力、自我生存的能力, 绝不会用等、靠、要的思维来维持自己的生计。但有一点, 羊在吃食时, 是没有计划、没有安排的, 明明在吃一个地方的草, 如果发现别处还有更好的一块, 就会丢下当前目标, 跑到别处去了, 有吃着锅里, 望着碗里的思维, 而羊所经过的地方, 则一片狼藉、混乱不堪, 糟蹋和浪费的食物不少, 一旦草地变少, 自己也会出现生存危机。如果将这一故事道理, 反观员工行为, 也有颇多相似之处。我们有 60%-70%的员工基本能胜任自己的岗位工作, 依靠自己的勤奋和能力取得应有的报酬, 但就是静不下心来, 工作浮躁不安, 不会用系统的思维去解决问题, 做事没有计划、不讲方法、没有原则, 想到哪里, 做到哪里, 往往是半途而废, 没有结果, 给公司带来不小的经济损失和公共资源的浪费。久而久之, 这种思维就会制约个人能力的提升和公司的进一步发展。

狼是自然界中较凶狠的动物, 为求生存, 采取团队协作、主动出击, 抢着占领食物链的制高点, 形成了家喻户晓的狼性文化。狼性就是一种团队精神, 一种创新精神, 一种顽强的拼搏精神, 是一种在劣势环境和资源下求生存的手段, 是一种主动奉行自然界优胜劣汰规则, 优化集体的危机意识。“贪”、“残”、“野”、“暴”是狼性的四大特点, 在具体工作中体现即为: “贪”就是对待工作和事业, 要无止境地拼搏、去探索; “残”就是对待工作中的难点要一个个地, 毫不留情地把它们消灭掉、克服掉; “野”是指在工作 and 事业开拓中不要命的拼搏精神; “暴”就是指在工作的逆境中, 要粗暴地对待一个又一个的难关, 不能对难关仁慈。我们的管理团队中有 10%的人具有狼性精神, 能够在恶劣的环境中捕获和发现机遇, 能在“亚历山大”的困难面前毫不畏惧, 并能培养和带领团队, 利用团

抢着吃



一方霸主



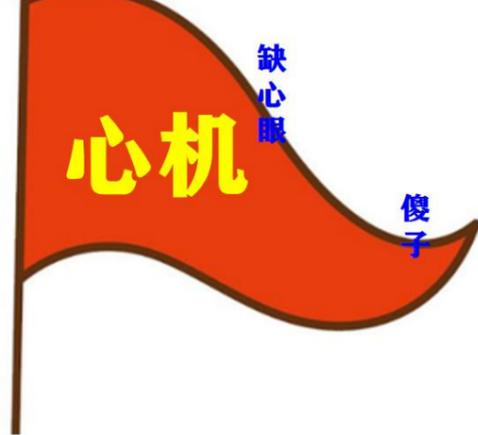
队的力量和使用有效的手段和办法去将问题一一化解和克服。

有了狼性精神，自然夺得一片天地，但我们要理想争夺得更高的目标，使自身地位处于食物链的最高点，达到百兽之王“虎”的地位，让曾经瞧不起你的人刮目相看，让你竞争的同行对你望而生畏。新环需要有狼性精神的团队，更需要具备虎胆虎威的人才，我们“不当猪、不做羊、只做狼、争当虎”！

二、一个词语的深刻内涵

中国文字涵盖内容丰富、字面意义深远。任董以一个“心机”的词语，浅显易懂的讲解，道出了我们在工作中应注意的诸多事项。“心机”如果以红旗的示意图来表示，个人的想法处于爬坡的位置，即成了“缺心眼”、不动脑筋，比喻做事没主见、摇摆不定，即使有一点正确的想法，也是不敢坚持，往往是别人稍微质疑两句，自己立场、观点就发生变化；如果人人的想法降到了谷底，则成了人们常说的“傻子”，比喻做事完全没有立场、没有想法，人云亦云，别人说啥就是啥，照抄照搬思维意识太重。反之，“心机”如果占领红旗的制高点，则比喻是真正用了心、动了脑，且是带正能量的，这样就会遇见机遇，就会得到机会，同时加以积极的心态去对待，不以物喜，不以己悲，遇到困难千方百计的去想办法解决，在实施过程中制定多套应急预案，最终我们的目标和目的就会有达成的可能。

机遇、机会



任董以今年两个大项目的运作过程进一步对“心机”词语的理解进行佐证。一个是国机集团的扶贫项目，该项目在平陆县落地已有两三年的时间，项目组前两年也找过公司进行对口衔接，但是当时对国机集团认识不足、不知其能量大小，没有引起足够重视。但后来发现国机集团是一个世界级大企业，且能够为公司带来很多业务，于是今年抓住机遇，通过政府的牵线搭桥，积极主动的参与到国机集团的扶贫项目工作中去，通过与国机集团高层领导的接触、迎接国机集团前

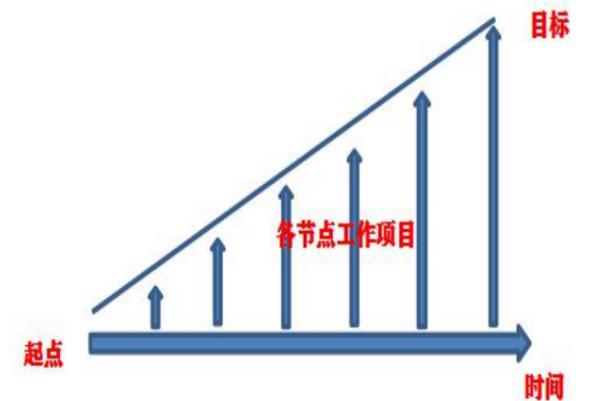
来实地调研考察、主动提出新品开发、全身心的试制样品，最终获得了国机集团关联企业的认可，敲开了进入国机集团配套系统的大门，为公司后续发展提供了广阔的空间。二是到郑州出差，在一次业务交谈的偶然间，听说电机叶轮产品的市场用量巨大，年可带来 1000 万的销售收入，对此，业务人员起了心机，积极

与提供信息的人员联系，并邀请对方前来公司实地考察，通过考察后，对方人员对公司开发和生产能力比较满意，并承诺为公司打开销售市场，目前公司正抓紧时间进行产品开发，预计 6 月即可小批生产供货，该项目下半年就会成为公司新的经济增长点。

由此可见，只要我们善于发现和捕捉信息，提高对信息处理的敏感度，就是正能量的“心机”，对每个人来说，就是机遇和机会，此中道理放置各项工作中，均会起到不同的效果。

三、目标管理法的应用

任董将员工工作目标进行了图示讲解，并要求每项工作均可采用此种图标来表达。即以开始为起点，以时间轴为过程，以抛物线表达具体工作完成的时间节点，既醒目又适用。同时以几个反面教材表达了目标管理法的重要性。一是端盖的研发过程，整个项目进行了一年半，当初有没有定具体的开发目标？什么时间段完成哪些节点工作？突发情况有没有应急预案？再比如轴承的研发，公司在行业内率先进行国产化配套，当初的经营理念远远超出了同行的水平，但搞了那么多年，产品质量却一塌糊涂，每年索赔的金额都可再建一条生产线，而我们的同行后来居上，远远把我们甩在了后面，这就是我们没有目标意识的恶果！



每个人都要有目标意识，自私一点说，三年内自己的目标岗位是什么？三年后自己的目标薪酬是多少？不要到时候，自己还是原地踏步，既浪费了时间，耽误了自己，也坑害了公司；再往大一点说，公司的目标是什么？围绕公司目标应该做哪些事？有没有将各项事务落到实处？光有目标、有计划，只是梦想，还需通过自身的努力，梦想才能实现，这需要各级管理者切实按照目标管理法来实施、来推进，把此方法用实、用活！

培训会结束后，任董组织管理人员高喊新形势下新环员工新的工作理念：**不当猪、不做羊、只做狼、争当虎！**口号声铿锵有力，在培训会场久久回荡，预示着新环人将以更大的工作热情、更务实的工作作风、更“狠”的工作态度投入到工作去。

